

Verzögerungen und Folgekosten vermeiden – sicherer Umgang mit Konflikten in Unternehmen und Organisationen

Ob im Projektteam, im Unternehmen, in der Politik oder Familie – überall wo Menschen zusammen arbeiten und leben - treten Konflikte auf. Dabei sind nicht die Konflikte das Problem. Oft ist es allein der Umgang mit ihnen.

Während seit je her immer neuere Werkzeuge und Methoden den Beteiligten helfen, ihre technischen und administrativen Prozesse auch in schwierigsten Situationen schnell und sicher zu verwalten, fehlt ihnen diese Unterstützung im Umgang mit Widerständen und anderen emotionalen Störungen. Statt zu einer schnellen und sicheren Lösung, führen die bekanntesten Konfliktlösungsstrategien - der Einsatz von Rechtsmitteln und die Ausübung von Macht - oft zu bekannten und unerwünschten Ergebnissen, zu unkalkulierbaren Verzögerung und Mehrkosten.

Welche Alternativen gibt es?

Welche Ergebnisse bieten diese Alternativen?

Und wie lassen sich diese im (Projekt-) Management nutzen?

Konfliktmanagement in Verwaltung und Unternehmen. Ein Angebot für Unternehmer und Führungskräfte.

Als Organisationsberatung optimieren wir Führungs- und Verhandlungsprozesse. Profitieren Sie von unseren Erfahrungen, Verhandlungs- und Konfliktlösungsstrategien. Gern zeigen wir Ihnen, wie Sie innerhalb weniger Stunden langwierige Streitigkeiten beenden, oder mögliche Eskalationen von Beginn an vermeiden (keine Rechtsberatung). Wir wissen, Ihre Zeit ist knapp. Auch deshalb stellen wir Ihnen die einfachen, schnell wirksamen und erprobten Methoden und Techniken gern in Ihrem Haus vor. Schicken Sie uns eine kurze [e-Mail](#) mit Ihren Kontaktdaten. Wir freuen uns auf Sie und rufen Sie umgehend zurück.

Mit freundlichen Grüßen,



Thomas Reich
Pumacy Management Forum GmbH
Geschäftsführender Gesellschafter